

ALLEGATO

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA
DI PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA
DEL PRESIDIO DI SAN DANIELE DEL FRIULI
PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE
PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione																	
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	La Struttura Operativa Complessa Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza è inserita presso la sede di San Daniele del presidio di base San Daniele Tolmezzo. L'attività di Pronto Soccorso (PS) è rivolta prevalentemente alla popolazione adulta, mentre i pazienti pediatrici e le problematiche ostetrico-ginecologiche che non siano in condizioni critiche, pur accedendo al Pronto Soccorso generale, che funge da supporto e collettore, vengono inviati ai rispettivi servizi attraverso percorsi rapidi. La SOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza si coordina con le altre strutture di emergenza dell'Azienda, in particolare con la struttura hub di Udine, per la gestione dei traumi e le patologie più rilevanti. Annessa al PS vi è un'area dedicata all'Osservazione Breve Intensiva (dotata di posti letto), elemento indispensabile per la funzionalità del Servizio, e un'area con altri 8 posti letto dedicati all'Area di Emergenza, con attività di ricovero che si svolgono h24 e 7 giorni su 7.																	
	Attività erogata nell'ultimo anno	Ricoveri presso la medicina d'urgenza nel corso del 2019 <table border="1"><tbody><tr><td>PL</td><td>8</td></tr><tr><td>Accolti per accettazione</td><td>468</td></tr><tr><td>Accolti per trasferimento</td><td>186</td></tr><tr><td>Dimessi</td><td>320</td></tr><tr><td>Usciti per trasferimento</td><td>331</td></tr><tr><td>Giornate di degenza</td><td>2.592</td></tr><tr><td>Tasso di Occupazione</td><td>88,77%</td></tr><tr><td>Presenza media</td><td>7,1</td></tr><tr><td>Degenza media</td><td>3,9</td></tr></tbody></table>	PL	8	Accolti per accettazione	468	Accolti per trasferimento	186	Dimessi	320	Usciti per trasferimento	331	Giornate di degenza	2.592	Tasso di Occupazione	88,77%	Presenza media	7,1	Degenza media
PL	8																		
Accolti per accettazione	468																		
Accolti per trasferimento	186																		
Dimessi	320																		
Usciti per trasferimento	331																		
Giornate di degenza	2.592																		
Tasso di Occupazione	88,77%																		
Presenza media	7,1																		
Degenza media	3,9																		

		Attività di PS																										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.Bianco</td> <td>15.000</td> <td>10.228</td> </tr> <tr> <td>2.Verde</td> <td>12.264</td> <td>9.825</td> </tr> <tr> <td>3.Giallo</td> <td>3.446</td> <td>2.974</td> </tr> <tr> <td>4.Rosso</td> <td>152</td> <td>124</td> </tr> <tr> <td>7.Nero</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>30.863</td> <td>23.151</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	1.Bianco	15.000	10.228	2.Verde	12.264	9.825	3.Giallo	3.446	2.974	4.Rosso	152	124	7.Nero	1		Totale	30.863	23.151					
	2019	2020																										
1.Bianco	15.000	10.228																										
2.Verde	12.264	9.825																										
3.Giallo	3.446	2.974																										
4.Rosso	152	124																										
7.Nero	1																											
Totale	30.863	23.151																										
		Dimissioni per DRG - 2019																										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione DRG</th> <th>N.Dim.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, dimessi vivi (121, 122)</td> <td>68</td> </tr> <tr> <td>Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca (138, 139)</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio (144, 145)</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Insufficienza cardiaca e shock (127)</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Aterosclerosi (132, 133)</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco (124, 125)</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Setticemia con ventilazione meccanica \geq 96 ore (575, 576)</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Emorragia intracranica o infarto cerebrale (014)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Edema polmonare e insufficienza respiratoria (087)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore (552)</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>ALTRO</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>320</td> </tr> </tbody> </table>	Descrizione DRG	N.Dim.	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, dimessi vivi (121, 122)	68	Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca (138, 139)	43	Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio (144, 145)	15	Insufficienza cardiaca e shock (127)	14	Aterosclerosi (132, 133)	14	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco (124, 125)	11	Setticemia con ventilazione meccanica \geq 96 ore (575, 576)	11	Emorragia intracranica o infarto cerebrale (014)	9	Edema polmonare e insufficienza respiratoria (087)	9	Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore (552)	6	ALTRO	120	TOTALE	320
Descrizione DRG	N.Dim.																											
Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, dimessi vivi (121, 122)	68																											
Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca (138, 139)	43																											
Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio (144, 145)	15																											
Insufficienza cardiaca e shock (127)	14																											
Aterosclerosi (132, 133)	14																											
Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco (124, 125)	11																											
Setticemia con ventilazione meccanica \geq 96 ore (575, 576)	11																											
Emorragia intracranica o infarto cerebrale (014)	9																											
Edema polmonare e insufficienza respiratoria (087)	9																											
Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore (552)	6																											
ALTRO	120																											
TOTALE	320																											
	Prospettive future	La SOC deve consolidare la funzione attribuita dal piano Regionale dell'Emergenza, mantenere l'attività di filtro ai ricoveri, sviluppare la particolare collaborazione con le SOC afferenti al Dipartimento di Emergenza, con le altre strutture di emergenza aziendali e con la struttura aziendale hub.																										
	Relazioni rispetto	La SOC per la sua posizione funzionale all'interno dell'Azienda si interfaccia sostanzialmente con tutte le aree cliniche e dei servizi. E' essenziale quindi che siano																										

	all'ambito aziendale	sviluppati i rapporti di collaborazione bidirezionali e redazione di protocolli condivisi di attività. Particolarmente stretta deve essere la collaborazione con la SOC di Cardiologia, in considerazione della notevole affinità delle patologie trattate nelle due strutture
	Relazioni nell'ambito extraospedaliero	La SOC si interfaccia costantemente con il Sistema di Emergenza Regionale ed è la porta di accesso dell'ospedale per il trauma e le patologie tempo-dipendenti. La collaborazione con la C.O. 112 ed i Servizi di Elisoccorso ed Auto Medica è essenziale.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento. • Attitudine al lavoro multidisciplinare promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati • conoscenza ed esperienza del modello regionale dell'emergenza urgenza, nell'ambito di una integrazione sinergica tra le fasi del soccorso territoriale, di accettazione e stabilizzazione dei pazienti critici e del ricovero, con una visione globale della figura del medico dell'urgenza e la necessaria integrazione inter- e intraaziendale • competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura; • capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio, per l'ottimizzazione dei percorsi dedicati all'emergenza urgenza e per il contenimento degli accessi impropri al pronto soccorso;

		<ul style="list-style-type: none"> • capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate; • capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica; • capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici garantendone l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SC di appartenenza • adottare nella SC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale supportando anche, ove necessario, l'attività delle altre strutture del Dipartimento • promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle innovazioni sanitarie nella SC secondo i programmi aziendali utilizzando i criteri metodologici di Health Technology Assessment, • sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche • promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia • favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate

		<ul style="list-style-type: none"> • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca • sviluppare percorsi diagnostico terapeutici che permettano l'integrazione e la collaborazione tra le strutture cardiologiche aziendali anche attraverso modelli innovativi che rispondano all'organizzazione hub and spoke • sviluppare e implementare le collaborazioni in essere nel settore onco ematologico, infettivologico e nei percorsi diagnostico terapeutici in ambito neonatale e pediatrico
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale • partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico • assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve possedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza e conoscenza nell'attività assistenziale di Pronto Soccorso per la presa in carico e gestione diretta dei pazienti che si presentano in condizioni di emergenza -urgenza; - esperienza e competenza nella gestione del paziente "critico" in ambito ospedaliero sia per gli aspetti clinico assistenziali che procedurali organizzativi con particolare riguardo ai percorsi dei pazienti con problemi "tempo-dipendenti" (STEMI, Stroke, ecc ..); - competenza ed esperienza nella diagnosi clinica e strumentale in emergenza urgenza, nel trattamento e stabilizzazione dei pazienti in fase acuta, nella

professionali richieste		stratificazione del rischio e nella corretta assegnazione dei pazienti al setting adeguato, secondo i principi dell'intensità di cura; - conoscenze dei principi dell'accreditamento.
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.